



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๑
ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ	๒
๑) หลักการและเหตุผล	๒
๒) วัตถุประสงค์	๓
๓) เป้าหมาย	๓
๔) ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ	๕
ส่วนที่ ๓ สรุปโครงการ กิจกรรมและงบประมาณ	๕
ปฏิทินการดำเนินการ	๖
๕) แผนการดำเนินการ	๗
๖) การรายงานผลการดำเนินงาน	๙
ภาคผนวก	๑๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

: M๑

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็น ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y๒) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยข้อที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่าฯ (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

ชื่อบริการประกอบ (V) : พัฒนาการบริหารงานภาครัฐและธรรมาภิบาลเอกชน

ข้อปัจจัย (F) : กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาจังหวัดนนทบุรี ๕ ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจังหวัดสู่สังคมที่มีความมั่นคง ปลอดภัย และทันสมัย
เพื่อเป็นต้นแบบเมืองแห่งอนาคต

แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดนนทบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจาก
ทุกภาคส่วน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจาก
ทุกภาคส่วน

เป้าหมายภาพรวม	
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมาย	
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
แนวทาง	
๑. ปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็ก เยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ	๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๓. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ – M๓

๑) หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันและมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง มีการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ

การป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงเป็นวาระสำคัญที่ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมุ่งเน้นที่การพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพ

การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต โดยในกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มุ่งเน้นการส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังสอดส่องและแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าว

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จึงได้จัดทำโครงการต้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินงานขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปสู่กลุ่มเป้าหมาย ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ และเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมสร้างสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โดยพัฒนาฐานความคิด สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตในพื้นที่รับผิดชอบ

๒) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในพื้นที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ให้สามารถขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารเสริม(นม) โรงเรียน/โครงการอาหารกลางวัน และงบประมาณเงินอุดหนุนของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ในพื้นที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๓. เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๓) เป้าหมาย

● เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมถึงเจ้าหน้าที่ (วิทยากรตัวคูณ) ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒. จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมถึงเจ้าหน้าที่ (วิทยากรตัวคูณ) ผ่านการอบรมการป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารเสริม(นม) โรงเรียน /โครงการอาหารกลางวัน และ งบประมาณเงินอุดหนุน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๓. จำนวนสถานศึกษาเอกชนในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีที่สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติมหรือไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนร่วมกับรายวิชาอื่นๆ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานศึกษากลุ่มเป้าหมาย

๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

๕. ได้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

- เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
๒. สถานศึกษาเอกชนในจังหวัดนนทบุรี ส่งกีดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติมหรือไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนกับรายวิชาอื่นๆ ได้ตามที่กำหนด
๓. บุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจการป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารเสริม(นม) โรงเรียน /โครงการอาหารกลางวัน และ งบประมาณเงินอุดหนุน
๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๕. นำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ไปขับเคลื่อนทำให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีเป็นหน่วยงานที่มีคุณภาพและมีความโปร่งใส

- ผลที่คาดว่าจะเกิด

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี รู้จักคิดและปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึกและค่านิยมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
๒. บุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาการ และมีความรู้ ความเข้าใจป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารเสริม(นม) โรงเรียน /โครงการอาหารกลางวัน และงบประมาณเงินอุดหนุน
๓. สถานศึกษาเอกชนในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี สามารถขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม
๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน
๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีจำนวนเรื่องร้องเรียนในคดีทุจริตลดลง

- ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

- เชิงปริมาณ

๑. จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงเจ้าหน้าที่ (วิทยากรตัวคูณ) ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
๒. จำนวนสถานศึกษาเอกชนในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีที่สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติมหรือไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนร่วมกับรายวิชาอื่นๆ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานศึกษากลุ่มเป้าหมาย
๓. จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงเจ้าหน้าที่ (วิทยากรตัวคูณ) ผ่านการอบรมการป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารเสริม(นม)โรงเรียน /โครงการอาหารกลางวัน และ งบประมาณเงินอุดหนุน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย

๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา

๒. สถานศึกษาเอกชนในจังหวัดนนทบุรี สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สามารถนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติมหรือไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนกับรายวิชาอื่นๆ ได้ตามที่กำหนด

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมถึงเจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึก ค่านิยม ทักษะคุณลักษณะ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

● กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

๑. บุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ในพื้นที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๒. เจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๓. สถานศึกษาเอกชนในจังหวัดนนทบุรี

● จำนวนเป้าหมายของโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ข้อมูลสถานศึกษาเอกชนในระบบ	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗		
		จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (วิทยากรตัวคูณ) ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา (คน)	จำนวนสถานศึกษา(สช.) ที่สามารถนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม(ร้อยละ๕๐)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน
ศจ.นนทบุรี	๗๕	๓๔	๓๘	คะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

หมายเหตุ

(๑) สถานศึกษาเอกชน หมายถึง โรงเรียนเอกชนในระบบ ในพื้นที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

(๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (วิทยากรตัวคูณ) หมายถึง บุคลากรใน

สถานศึกษาเอกชนในระบบ ในพื้นที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๔) ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓ สรุปโครงการ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

- งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเครือข่ายต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ กิจกรรมสร้างกลไกป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท

ปฏิทินการดำเนินการ

ลำดับ	การดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ											
		ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ษ. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗
๑ : กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ													
๑	กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ : ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ/ แต่งตั้งคณะทำงาน							๔ เม.ย. ๖๗					
๒	กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ : และ ๑.๓ อบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและอบรมป้องกันการทุจริต								๙ พ.ค. ๖๗				
๓	กิจกรรมย่อยที่ ๑.๔ : คัดเลือกสถานศึกษาเอกชนต้นแบบ									↔			
๔	กิจกรรมย่อยที่ ๑.๕ : นิเทศติดตามและประเมินผล									←→			
กิจกรรมที่ ๒ : การขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี													
๕	กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ : ประชุมจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								๑๒ มิ.ย. ๖๗				
๖	กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ : อบรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ออนไลน์ของหน่วยงานภาครัฐ)												
๗	กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ : ๒.๓.๑ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)												
๘	๒.๓.๒ กิจกรรมประกาศ No Gift Policy							๒๒ เม.ย. ๖๗					
๙	กิจกรรมย่อยที่ ๒.๔ : สรุปรายงานผลการโครงการ											↔	

๕) แผนการดำเนินการ

โครงการ	เป้าหมายโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
๑ : กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. บุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๒. สถานศึกษาเอกชนในจังหวัดนนทบุรี สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติมหรือไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนกับรายวิชาอื่นๆ ได้ตามที่กำหนด ๓. บุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจการป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารเสริม(นม) โรงเรียน /โครงการอาหารกลางวัน และ งบประมาณเงินอุดหนุน	๑. จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงเจ้าหน้าที่ (วิทยากรตัวคูณ) ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. จำนวนสถานศึกษาเอกชนในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีที่สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติมหรือไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนร่วมกับรายวิชาอื่นๆ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานศึกษากลุ่มเป้าหมาย ๓. จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงเจ้าหน้าที่ (วิทยากรตัวคูณ) ผ่านการอบรมการป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารเสริม(นม)โรงเรียน /โครงการอาหารกลางวัน และ งบประมาณเงินอุดหนุน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย			๐		๐
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ : ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ/แต่งตั้งคณะทำงาน							
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ : อบรมเชิงปฏิบัติการการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเพื่อบูรณาการการเรียนการสอนกับกลุ่มสาระการเรียนรู้					๑๒,๓๑๐		๑๒,๓๑๐
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ : อบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกรณีโครงการอาหารเสริม(นม)โรงเรียน /โครงการอาหารกลางวัน และงบประมาณเงินอุดหนุน					๓๐๐		๓๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๔ : คัดเลือกสถานศึกษาเอกชนต้นแบบ (ที่นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปบูรณาการการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา)						๐	๐
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๕ : นิเทศติดตามและประเมินผล							

โครงการ	เป้าหมายโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
กิจกรรมที่ ๒ : การขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน					
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ : ประชุมจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					๓๙๐		๓๙๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ : อบรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อบรมผ่านหลักสูตรออนไลน์ของหน่วยงานภาครัฐ)				๐			๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ : ๒.๓.๑ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒.๓.๒ กิจกรรมประกาศ No Gift Policy					๐		๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๔ : สรุป/รายงานผลโครงการ						๐	๐
รวม				๐	๑๓,๐๐๐	๐	๑๓,๐๐๐

๖) การรายงานผลการดำเนินงาน

๖.๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ส่งรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.)

รายงานผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรมต้านป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามแบบกำกับ ติดตาม
ภายในระยะเวลาที่กำหนด จัดส่งไปยัง ศปท. ศธ. และ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๒

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ที่ ๕๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและขับเคลื่อนโครงการต้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้กำหนดกิจกรรมภายใต้โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มี ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๒. กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๓๖/๒๐๖๔๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงจัดทำโครงการต้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการต้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและขับเคลื่อนโครงการต้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการดำเนินงาน

- | | | |
|---|--|---------------------|
| ๑. ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี | | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี | | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน | | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ | | กรรมการ |
| ๕. นางฉวีวรรณ พรหมเมศร์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๖. นางจินตนา จันสีนาก | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | |
| ๗. นางสาวจิรภัทร ขาติชำนาญ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางชุติมา จันทรนุช | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวธารารัตน์ หาอาษา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/๒. อำนาจหน้าที่ ...

๒. อำนาจหน้าที่

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ดูแลจัดการโครงการและประสานงานกับฝ่ายต่างๆ ตลอดจนดำเนินการอื่นใดเพื่อให้การจัดกิจกรรมในโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายณัทชัย ใจเย็น)

ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

